

รายงานการประเมินจริยธรรมของบุคลากร
สังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(ณ 1 ตุลาคม 2565 จนถึง 31 มีนาคม 2566)

1. การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รูปแบบการนำจริยธรรมไปใช้	ผลการดำเนินงาน
1. การรับสมัครงาน	ดำเนินการเสนอเรื่องการรับสมัครบุคลากร โดยถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานพิเศษ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565	กรณีการรับสมัครพนักงานพิเศษ ตำแหน่ง อาจารย์ ของหลักสูตร วศ.บ. สาขาวิชา วิศวกรรมยางและพอลิเมอร์ การดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม พบว่า ผู้สมัครงานที่มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกเป็นพนักงานพิเศษ เป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาและผ่านการคัดกรองคุณสมบัติเบื้องต้นว่าไม่เป็นผู้มีความบกพร่องในศีลธรรมอันดี ตามข้อ 18 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563
2. การบรรจุและแต่งตั้ง พนักงาน	คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานพิเศษ รายงานผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานพิเศษต่อมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา และประกาศผลการคัดเลือกต่อไปและบรรจุต่อไป	- กรณีการรับสมัครพนักงานพิเศษ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติเบื้องต้นว่าไม่เป็นผู้มีความบกพร่องในศีลธรรมอันดี ตามข้อ 18 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 - ผู้ผ่านการคัดเลือกทราบข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย ธรรมนูญและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564
3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดคณะ วิศวกรรมศาสตร์	มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งความรู้และพฤติกรรมภายใต้หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย ที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เช่น ประกาศ	พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด คณะ วิศวกรรมศาสตร์มีผลประเมินตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และเป็นผู้มีความประพฤติดี มีจริยธรรม และประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี

กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	รูปแบบการนำจริยธรรมไปใช้	ผลการดำเนินงาน
	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของมหาวิทยาลัย และลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล	
4. การเข้าร่วมโครงการเสวนาเรื่อง ทำความรู้จักและเข้าใจธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย	ผู้บริหารของคณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมโครงการเสวนาเรื่อง ทำความรู้จักและเข้าใจธรรมาภิบาลและจริยธรรมในมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2566	ได้รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย ธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย นำไปสู่การตระหนักรู้และประพฤติตามข้อบังคับเพื่อธำรงไว้ซึ่งธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
5. การเข้าร่วมการอบรมอื่นๆ	เข้าร่วมการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ มหาวิทยาลัยทักษิณ ฝึกอบรมหลักสูตรมหาวิทยาลัยทักษิณเคลื่อนเปลี่ยนสู่นาคต (TSU MOVE) ทั้งภาคทฤษฎีภาคปฏิบัติ และภาคคุณธรรมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากรคณะเข้าร่วมการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ มหาวิทยาลัยทักษิณ จำนวน 4 คน และทุกคนจะเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรมหาวิทยาลัยทักษิณเคลื่อนเปลี่ยนสู่นาคต (TSU MOVE) ทำให้ทราบถึงคุณธรรม จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน

2. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ความสำคัญกับการเป็นคณะที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดไว้เป็นหนึ่งในค่านิยมหลักขององค์กร “TSU GEAR” ดังนี้

G = Good Governance Faculty (การบริหารคณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล)

E = Excellent in Service (การให้บริการที่ดีเยี่ยม)

A = Adaptability for Operation (ความสามารถในการปรับตัวสำหรับการทำงาน)

R = Respect for Others (การให้เกียรติซึ่งกันและกัน)

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ยึดถือค่านิยม TSU GEAR เป็นแนวทางปฏิบัติ และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ ยังได้ส่งเสริม สร้างการรับรู้ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย ธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 และตระหนักรู้ในแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม สิ่งที่ควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Do & Don't)

ข้อเสนอแนะเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานมากขึ้น

1. สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
2. สื่อสารให้บุคลากรมีความเข้าใจด้านจริยธรรมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย ธรรมาภิบาล และจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564